

Examentraining Amweb

Inkomen

Kenmerken examens

Wft-examen

Aantal vragen	46
Kennis & Begrip	20
Vaardigheden & Competenties	23
Professioneel gedrag	3
Max. te behalen punten	72
Tijdsduur	135 minuten
Cesuur	68%
Toetstermen	klik hier

PEplus-examen

Aantal vragen	21
Kennis & Begrip	11
Vaardigheden & Competenties	9
Professioneel gedrag	1
Max. te behalen punten	31
Tijdsduur	60 minuten
Cesuur	68%
Toetstermen	klik hier

“Op 1 januari 2017 worden WGA-vast en WGA-flex samengevoegd. Dit heeft gevolgen voor het eigenrisicodragerschap: het wordt alles of niets.”

■ Tom Peters ■





Casus

Onlangs ben je gebeld door Patrick van der Vlas van Loodgietersbedrijf Van der Vlas BV. Patrick wil graag een afspraak met je maken om de risico's van ziekteverzuim te bespreken.

Van der Vlas BV is een onderneming die inmiddels zo'n twintig jaar bestaat en is gespecialiseerd in renovatiewerkzaamheden en grootschalig onderhoud van cv-ketels, riolering en leidingwerk. Het bedrijf heeft in totaal 24 werknemers in dienst, waarvan er zeventien werkzaam zijn op basis van een vast contract. De overige zeven werknemers zijn werkzaam op basis van een tijdelijk dienstverband.

Patrick van der Vlas is de directeur en enig aandeelhouder van het bedrijf. De afgelopen jaren is een aantal van zijn werknemers ziek geworden en hij heeft toen veel kosten moeten maken. Deze kosten bestonden enerzijds uit de loondoorbetalingsverplichting en anderzijds uit het aannemen van nieuw personeel. Patrick geeft aan van de afgelopen periode geleerd te hebben. Hij wil de risico's die bij ziekte en arbeidsongeschiktheid komen kijken zo laag mogelijk houden.

Patrick heeft begrepen dat een verzuimverzekering de financiële risico's van ziekte en arbeidsongeschiktheid kan beperken. Hij is dan ook erg geïnteresseerd en wil de mogelijkheden met u bespreken. Ter voorbereiding op het gesprek heeft Patrick u een overzicht gemaild van de werknemers die op dit moment ziek zijn.

Bijlagen:

- E-mail Patrick met overzicht zieke werknemers
- Passage uit de cao
- Voorwaarden conventionele verzuimverzekering
- Additionele informatie Van der Vlas BV

Vraag 1

De conventionele verzuimverzekering die wordt aangevraagd, heeft een eigenrisicoperiode van dertig wachtdagen. Het verzekerd bedrag is 80% van de loondoorbetalingsverplichting op grond van de cao. De werkgeverslasten worden niet meeverzekerd.

Hoeveel zou de uitkering vanuit de verzuimverzekering voor **Johan, Dirk en Mariska samen** bedragen, indien de verzekering al was afgesloten vóórdat zij ziek werden? Ga daarbij uit van de verwachte herstelperiode en 260 werkdagen per jaar.

Komt u uit op een geheel bedrag? Vul dan twee nullen achter de komma in.

Komt u niet uit op een geheel bedrag? Vul dan twee decimalen achter de komma in.



Antwoord: € 17.723,26

Feedback:

Op grond van de cao wordt in het eerste jaar 100% van het loon doorbetaald. Het verzekerd bedrag is echter 80% van de loondoorbetalingsplicht op grond van de cao. Hieronder worden de uitkeringen voor de op dit moment zieke werknemers berekend.

Uitkering voor Johan:

Duur van de ziekte = 18 weken x 5 werkdagen = 90 dagen

Aantal verzekerde dagen = 90 -/- het eigen risico van 30 dagen = 60 dagen

Loon per dag = € 40.000,- / 260* = € 153,85

Loondoorbetaling op grond van de cao = 100% x € 153,85 = € 153,85

Verzekerd dagloon = 80% x € 153,85 = € 123,08

Uitkering voor Johan = 60 dagen x € 123,08 = € 7.384,80

** in artikel 1.24 is beschreven dat per week wordt uitgegaan van vijf werkdagen. Dit betekent dat één jaar 52 x 5 = 260 werkdagen heeft.*

Uitkering voor Dirk:

Duur van de ziekte = 30 weken x 5 werkdagen = 150 dagen

Aantal verzekerde dagen = 150 -/- het eigen risico van 30 dagen = 120 dagen

Loon per dag = € 28.000,- / 260 = € 107,69

Loondoorbetaling op grond van de cao = 100% x € 107,69 = € 107,69

Verzekerd dagloon = 80% x € 107,69 = € 86,15

Uitkering voor Dirk = 120 dagen x € 86,15 = € 10.338,46

Uitkering voor Mariska

Volgens artikel 1.4 van de verzekeringsvoorwaarden zijn werknemers verzekerd. Niet als werknemer worden aangemerkt:

- De directeur grootaandeelhouder;
- Werknemers ouder dan de AOW-gerechtigde leeftijd;
- **Stagiaires en werknemers met een actieve no-risk polis;**
- Oproep- en uitzendkrachten.

Voor Mariska bestaat er geen recht op een verzekeringsuitkering. Omdat zij in dienst is gekomen vanuit de Wajong, heeft zij een no-riskpolis. Normaliter heeft een no-riskpolis een looptijd van vijf jaar. No-riskuitkeringen in verband met een Wajong of een WSW-indicatie zijn echter voor onbepaalde tijd. In deze situatie wordt het loon doorbetaald volgens de cao en ontvangt Van der Vlas BV een vergoeding van het UWV ter grootte van deze loondoorbetaling.

De totale uitkering uit de verzekering bedraagt dus € 7.384,80 (uitkering Johan) + € 10.338,46 (uitkering Dirk) = € 17.723,26.

Toetsterm:

2d.5 De kandidaat kan de hoogte van de premies, uitkeringsrechten en fiscaliteiten (laten) berekenen.



Praktische tip:

Kijk tijdens het examen altijd goed waar een werknemer tijdens de eerste twee jaar ziekte recht op heeft. Op grond van de wettelijke regeling (artikel 7:629 BW) geldt een loondoorbetalingsplicht van 70% van het loon, met in het eerste jaar minimaal het minimumloon. Vaak zijn in een cao of arbeidsovereenkomst aanvullende regelingen opgenomen. Dat is in deze casus ook het geval: werknemers hebben op basis van de cao in het eerste jaar ziekte recht op doorbetaling van 100% van hun loon.

Vraag 2

Patrick heeft, naast Edwin, de afgelopen jaren geen werknemers gehad die in de WGA terecht zijn gekomen. Patrick denkt dat dit te maken heeft met de goede arbeidsomstandigheden, waaronder een gratis sportabonnement voor alle werknemers.

Patrick denkt erover na om eigenrisicodrager te worden voor zowel het WGA-vastrisico als het ZW-risico. Wie draagt de lasten van de lopende WGA-uitkering voor Edwin als Patrick nu eigenrisicodrager wordt?

- ☐ a. De lopende WGA-uitkering van Edwin blijft voor rekening van het UWV.
- ☐ b. De lopende WGA-uitkering van Edwin komt vanaf het moment van eigenrisicodragen nog voor tien jaar voor rekening van Van der Vlas BV.
- ☐ c. De uitkering van Edwin komt vanaf het moment van eigenrisicodragen nog acht jaar volledig voor rekening van Van der Vlas BV.
- ☒ d. **De uitkering van Edwin komt vanaf het moment van eigenrisicodragen nog acht jaar gedeeltelijk voor rekening van Van der Vlas BV.**

Feedback:

Indien een werkgever van een publieke verzekering bij het UWV overgaat naar eigenrisicodragen, zijn de staartlasten voor rekening van de werkgever. Dit betekent dat alle lopende uitkeringen voor nog maximaal tien jaar voor rekening komen van de werkgever. Deze tien jaar gaan in vanaf het moment van ontstaan van de uitkering. Een werknemer die in 2012 de WGA in is gegaan, vormt dus tot 2022 een risico voor de werkgever.

Middelgrote en kleine werkgevers hoeven echter niet de volledige uitkeringen over te nemen indien zij eigenrisicodrager worden. Voor middelgrote werkgevers geldt dat zij de uitkeringen deels zelf moeten betalen en dat deze deels publiek gefinancierd worden. Voor kleine werkgevers geldt dat de lopende uitkeringslasten volledig gefinancierd worden. Omdat Van der Vlas een middelgrote werkgever is, worden de staartlasten deels gefinancierd en deels zelf gedragen.

Toetsterm:

1i.14 De kandidaat kan de wettelijke bepalingen inzake de overstap van UWV naar eigenrisicodragerschap en vice versa benoemen.



Praktische tip:

In de basis is het inlooprisico niet verzekerd op een WGA-eigenrisicodragersverzekering. Als bij een bedrijf veel werknemers in de WGA zitten, is het dus nog maar de vraag of eigenrisicodragerschap voor de WGA een goed advies is. Als de werkgever vanuit het private stelsel terugkeert naar het UWV, dan blijven de lopende uitkeringen voor risico van de werkgever. Het uitlooprisico is daarom meestal wel verzekerd op een WGA-eigenrisicodragersverzekering.



Vraag 3

Bij welke regeling is een garantieverklaring nodig indien Van der Vlas BV eigenrisicodrager wil worden?

- ☒ a. Alleen voor WGA-vast.
- ☐ b. Alleen voor ZW.
- ☐ c. Voor beide regelingen.
- ☐ d. Voor geen van beide regelingen.

Feedback:

Alleen voor de WGA is een garantieverklaring nodig. Het risico van de WGA (maximaal tien jaar doorbetaling van de uitkering) is namelijk aanzienlijk groter dan dat van de ZW (104 weken loondoorbetaling, hetgeen vergelijkbaar is voor medewerkers met een vast contract).

Toetstermen:

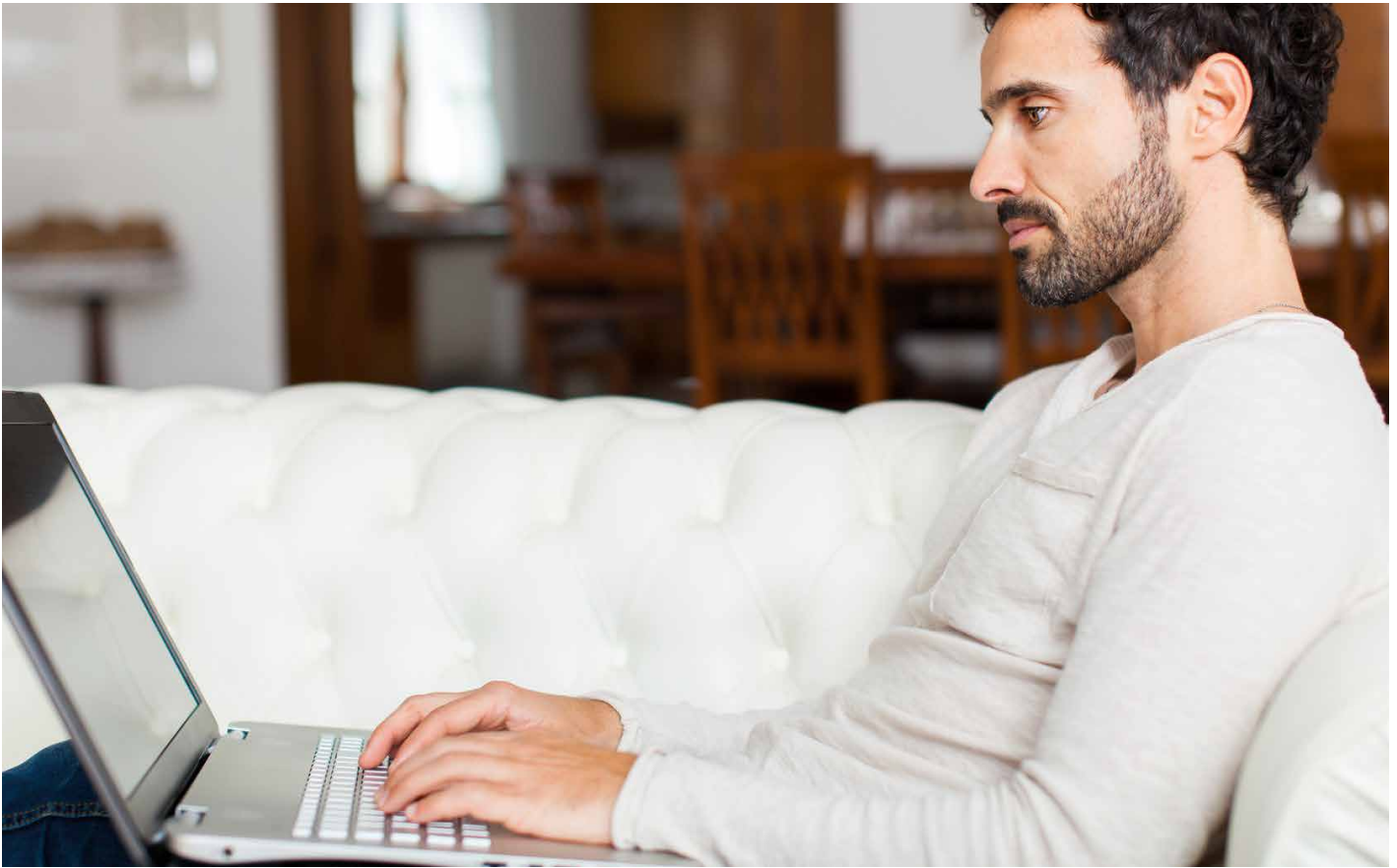
1f.9 De kandidaat kan de procedures en vereisten rond de keuze voor eigenrisicodragerschap (o.a. uittreedgevoel, garantstellingen) uitleggen.

1i.13 De kandidaat kan de regelgeving rond de keuze voor eigenrisicodragerschap (voor onder meer ZW, WIA en WW) uitleggen.



Praktische tips:

- Als een werkgever eigenrisicodrager wil worden voor de WGA, dan dient hij hiervoor toestemming te vragen bij de Belastingdienst. In dat geval dient ook een ondertekende garantieverklaring van de verzekeraar te worden overgelegd. Voor de garantieverklaring heeft de Belastingdienst een vast model opgesteld. Je vindt dit model [hier](#).
- Met ingang van 1 januari 2017 worden het WGA-vastrisico en het WGA-flexrisico samengevoegd. Werkgevers die vanaf 2017 eigenrisicodrager willen blijven voor de WGA, moeten vóór 2 oktober 2016 een nieuwe garantieverklaring bij de Belastingdienst indienen. Deze geldt dan zowel voor werknemers met een vast dienstverband als voor flexwerkers. De nieuwe garantieverklaring is vanaf 1 juli 2016 te downloaden op de website van de Belastingdienst.



Vraag 4

Op basis van de bedrijfsgegevens wordt Van der Vlas BV voor de verzuimverzekering ingedeeld in BM-trede 5. Het premiepercentage is vastgesteld op 1,10% van de loonsom. In BM-trede 5 geldt een opslag van 10%, waardoor de premie in 2016 uitkomt op 1,21%. Stel dat over 2016 in totaal € 13.492,- aan verzuimschade wordt uitgekeerd door de verzekeraar en dat de loonsom in 2016 uiteindelijk is uitgekomen op € 624.000,-.

Hoeveel bedraagt in dat geval het premiepercentage voor 2017?



Antwoord: 1,57%

Feedback:

De premie voor 2016 bedraagt $1,21\% \times € 624.000,- = € 7.550,40$.

De schadelast voor 2016 bedroeg € 13.492,-.

De verhouding tussen de schadelast en de premie bedraagt dus $€ 13.492,- / € 7.550,40 = 1,787$ (178,7%).

Op basis van artikel 21.2 van de voorwaarden wordt de premie jaarlijks verhoogd of verlaagd op basis van de uitgekeerde schade in het voorgaande jaar. Van der Vlas BV is nu ingedeeld in BM-trede 5. Omdat de verhouding schadelast/premie tussen de 1,20 en 2,0 ligt, wijzigt de indeling van BM-trede 5 naar BM-trede 3. Dit betekent een premieopslag van 30%. De nieuwe premie wordt daarmee $1,21\% + (30\% \times 1,21\%) = 1,57\%$.

trede	korting (-) of opslag (+)	als claim/premie < 0,60	als claim/premie > = 0,60 maar < 0,80	als claim/premie > = 0,80 maar < 1,20	als claim/premie > = 1,20 maar < 2,0	als claim/premie > = 2,0
		overgang volgend jaar naar trede				
1	80%	2	1	1	1	1
2	40%	3	2	1	1	1
3	30%	4	3	2	1	1
4	20%	5	4	3	2	1
5	10%	6	5	4	3	1
6	0%	7	6	5	4	2
7	-10%	8	7	6	5	3
8	-20%	9	8	7	6	4
9	-30%	10	9	8	7	5
10	-40%	11	10	9	8	6
11	-40%	11	11	10	9	7

Toetsterm:

2d.5 De kandidaat kan de hoogte van de premies, uitkeringsrechten en fiscaliteiten (laten) berekenen.



Praktische tip:

Soms wordt in de polisvoorwaarden een bonus-malus premieladder opgenomen. De hoogte van de premie is dan afhankelijk van de totale schadelast in een bepaald jaar. Vaak wordt na verloop van tijd gekeken naar de gemiddelde schadelast in de afgelopen jaren. Let op het examen dus altijd goed op hoe je de bonus-malus premieladder dient toe te passen.

Oefen met **gratis** casussen en kennisvragen en vergroot je slagingskans!

**GRATIS
OEFENEN**
klik hier

- ✓ Met één klik gratis extra oefenmateriaal tot je beschikking
- ✓ Geen aanvullende persoonsgegevens vereist
- ✓ Direct inzicht in je resultaten

Extra casussen

In deze twee extra casussen oefen je verder met vaardigheden- en competentievragen. Je krijgt per casus **twee vragen** waarmee je kunt oefenen.

GA NAAR DE **GRATIS** CASUSSEN

Oefenvragen kennis en begrip

In deze oefentoets ga je aan de slag met het maken van kennis- en begripsvragen. Je krijgt in totaal **acht vragen** waarmee je kunt oefenen.

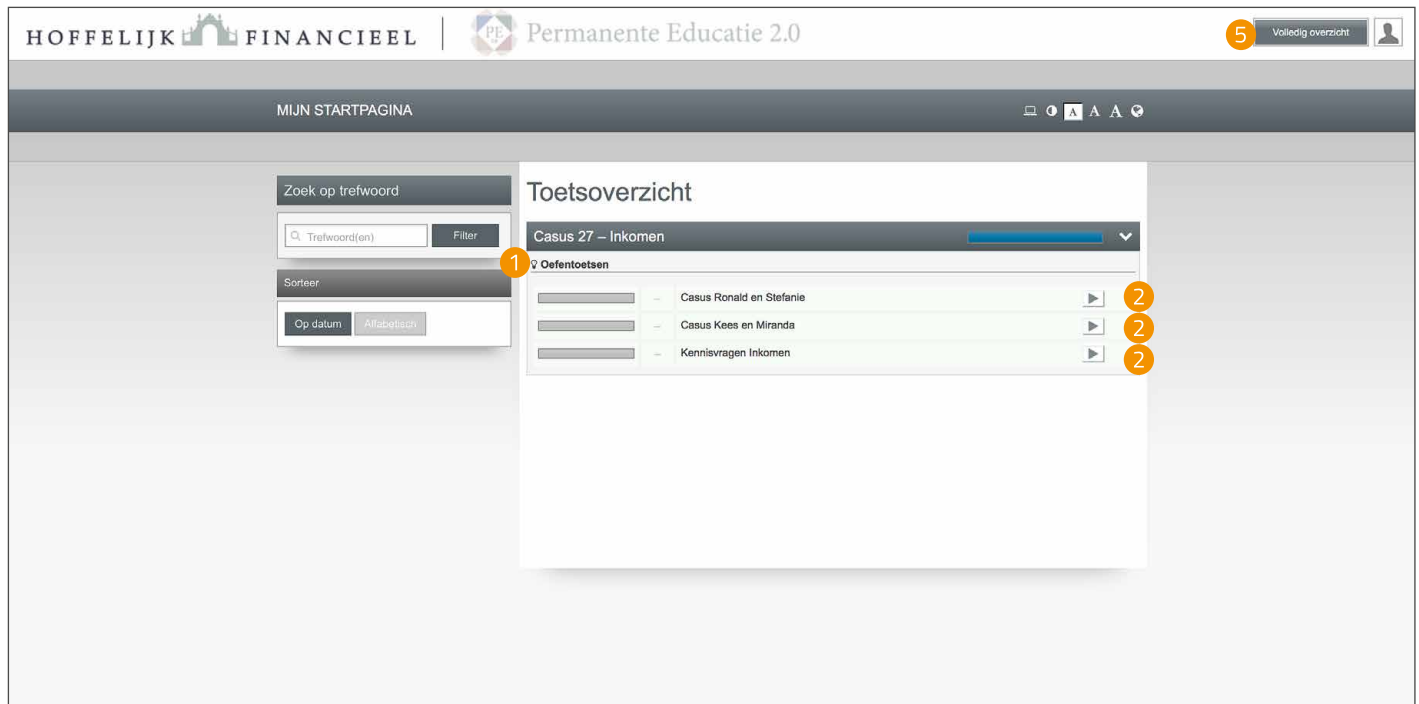
GA NAAR DE **GRATIS** OEFENVRAGEN



HOFFELIJK

Stappenplan

- 1 Op de overzichtspagina kun je kiezen welke oefentoets je gaat maken.
- 2 Om een oefentoets te starten, klik je op het symbooltje naast de oefentoets.
- 3 De oefentoets wordt vervolgens gestart.
- 4 Nadat je de oefentoets hebt afgerond, krijg je inzicht in je resultaten en wordt bij iedere vraag feedback gegeven.
- 5 Om de andere oefentoetsen te maken, klik je op de button 'Volledig overzicht'



Er staan in totaal drie oefentoetsen voor je klaar:

- Casus Ronald en Stefanie;
- Casus Kees en Miranda;
- Kennismvragen Inkomen.

De bovenstaande oefentoetsen zijn met de grootst mogelijke zorg door onze auteurs samengesteld. Door middel van het maken van de oefentoetsen kun je testen of je de feedback op de casusvragen goed hebt begrepen en ook kan toepassen in een nieuwe casus.

Daarnaast kun je je kennis testen door middel van acht vragen die representatief zijn voor het examen.

Zowel de casusvragen als de kennismvragen zijn voorzien van uitgebreide feedback. Om het leereffect te vergroten, raden wij je aan de feedback bij onjuist beantwoorde vragen goed door te nemen.